

Dorota Soida

Jak wygrać

rozmowę kwalifikacyjną?

**Tajniki skutecznych odpowiedzi
na trudne pytania**



Niniejszy ebook jest własnością prywatną.

Fragment publikacji „Jak wygrać rozmowę kwalifikacyjną? Tajniki skutecznych odpowiedzi na trudne pytania” został legalnie pobrany w serwisie www.sensownie.pl

Niniejsza publikacja, ani żadna jej część, nie może być kopiowana, ani w jakikolwiek inny sposób reprodukowana, powielana, ani odczytywana w środkach publicznego przekazu bez pisemnej zgody wydawcy. Zabrania się jej publicznego udostępniania w Internecie oraz odsprzedaży zgodnie z regulaminem Wydawnictwo i Szkolenia Przemysław Pufal.

© Copyright for Polish edition by **Wydawnictwo i Szkolenia Przemysław Pufal & Dorota Soida.**

Data: 13.06.2011 r.

Tytuł: „Jak wygrać rozmowę kwalifikacyjną? Tajniki skutecznych odpowiedzi na trudne pytania”

Autor: Dorota Soida

Wydanie I

ISBN: 978-83-62831-07-4

Projekt okładki, korekta, skład: Dorota Soida i Wydawnictwo i Szkolenia Przemysław Pufal

Wydawnictwo i Szkolenia Przemysław Pufal

ul. Melchiora Wańkowicza 9/6

77-400 Złotów

WWW: www.sensownie.pl

e-mail: sensownie@sensownie.pl

Autor oraz Wydawnictwo i Szkolenia Przemysław Pufal nie biorą żadnej odpowiedzialności za informacje zawarte w tej książce, ich wykorzystanie, za związane z tym ewentualne naruszenie praw patentowych lub autorskich. Autor oraz Wydawnictwo i Szkolenia Przemysław Pufal nie ponoszą żadnej odpowiedzialności za ewentualne szkody wynikłe z wykorzystania informacji zawartych w książce.

**Wszelkie prawa zastrzeżone.
All rights reserved.**

SPIS ROZDZIAŁÓW

<u>Od Autorki.....</u>	<u>4</u>
<u>Zrozumieć rozmowę kwalifikacyjną.....</u>	<u>6</u>
<u>Po co Ci dobrze napisany życiorys (CV)?.....</u>	<u>9</u>
<u>Rodzaje rozmów kwalifikacyjnych (1).....</u>	<u>12</u>
<u>Rodzaje rozmów kwalifikacyjnych (2).....</u>	<u>16</u>
<u>Profesjonalna Autoprezentacja.....</u>	<u>19</u>
<u>Dlaczego szuka Pan/Pani pracy?.....</u>	<u>22</u>
<u>Co Pan/Pani sądzi o poprzednim pracodawcy? Jak Pan/Pani ocenia poprzedniego przełożonego?.....</u>	<u>24</u>
<u>Dlaczego chce Pan/Pani pracować właśnie w naszej firmie?</u>	<u>25</u>
<u>Twoje trzy słabe strony.....</u>	<u>28</u>
<u>Pytania „Co by było gdyby...”.....</u>	<u>31</u>
<u>Jak szybko zacznie Pan/Pani wносить konkretny wkład do firmy?.....</u>	<u>33</u>
<u>Jak odpowiesz na osobiste pytania?.....</u>	<u>35</u>
<u>Ile chce Pan/Pani u nas zarabiać?.....</u>	<u>39</u>
<u>Twoja wartość rynkowa.....</u>	<u>40</u>
<u>Jak napisać dobry list motywacyjny.....</u>	<u>43</u>
<u>Zakończenie.....</u>	<u>45</u>

Od Autorki

Trzymasz w ręku publikację, która powstała w oparciu o moje doświadczenia związane z prowadzeniem konsultacji w programach wsparcia kariery (prowadzonych według metodologii DBM, www.dbm.pl), indywidualnych coachingów kariery, a także dzięki doświadczeniu zdobytemu w biznesie, kiedy rekrutowałam pracowników do swoich zespołów.

Publikacja ta nie wyczerpuje tematu przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Zawiera ona jednak wskazówki jak przygotować się i jak opracować strategię odpowiedzi na trudne i niewygodne pytania, o które moi klienci martwili się najczęściej.

Kim jestem?

Jestem menedżerem z długoletnim stażem w kierowaniu kilkunastoosobowymi zespołami realizującymi projekty zmiany kultury i zarządzania oraz projekty marketingowe. W biznesie osiągnęłam znaczące sukcesy, zwłaszcza w firmie BP Polska, gdzie zarządzałam projektem wprowadzenia na rynek nowej sieci kawiarenek Wild Bean Cafe. Po latach doświadczeń w korporacji, gromadzeniu wiedzy, doświadczeń i umiejętności w zarządzaniu ludźmi i zmianą (w szczególności umiejętności komunikacyjnych, przywódczych oraz budowania zaangażowania w realizację zadań)

rozpoczęłam niezależną działalność jako coach, trener i konsultant. Prowadzę blog internetowy „Zarabiaj więcej i żyj szczęśliwie” www.dorotasoida.pl.

Pasjonuję się także nowatorską metodą szkoleń i rozwoju, podczas których współtrenerem jest koń. Więcej informacji o tej formie rozwoju na www.horsementor.pl.

Życzę Ci, abyś z pomocą zawartych w tej publikacji wskazówek wygrywał rozmowy kwalifikacyjne i zdobył wymarzoną pracę. Jeżeli masz dodatkowe pytania zaprenumeruj mój biuletyn (www.dorotasoida.pl/biuletyn) i napisz do mnie.

Powodzenia!

Dorota Soida

Zrozumieć rozmowę kwalifikacyjną

Czy zastanawiałeś się czym w istocie jest rozmowa kwalifikacyjna, jak się najlepiej do niej przygotować i zaprezentować? Wrażenie, które zrobisz może dać Ci nową pracę lub Cię zdyskwalifikować.

Zasadniczym znaczeniem rozmowy kwalifikacyjnej (czyli rekrutacyjnej, w korporacjach często określanych angielską nazwą interview) jest zebranie informacji. Jest to w istocie wzajemne zapoznawanie się dwóch stron, w celu określenia zbieżności interesów między Tobą a potencjalnym pracodawcą.

Ważne jest twoje podejście i postawa – nie idziesz na rozmowę prosić o cokolwiek, nie idziesz sprzedawać, nie jest to sytuacja, w której prowadzący rozmowę jest w jakimkolwiek stopniu ważniejszy lub lepszy od Ciebie.

Pamiętaj, że obie strony mają potrzeby i coś do zaoferowania. Firma ma potrzebę zatrudnienia najlepszego pracownika do realizacji zadań i może zaoferować stanowisko z określonym pakietem uposażeń. Ty poszukujesz odpowiedniej dla siebie pracy i możesz zaoferować swoje doświadczenie, umiejętności, wiedzę i swój czas.

Jeżeli okaże się, że potrzeby i możliwości się uzupełniają – masz duże szanse na otrzymanie pracy. Jeżeli nie otrzymujesz danego stanowiska, nie wyciągaj przykrych dla siebie wniosków, co do swojej niskiej wartości na rynku. Zawsze powtarzam, że dzieło sztuki może bardzo długo nie znaleźć nowego nabywcy, lecz w najmniejszym stopniu nie umniejsza to jego wartości.

Na dzisiejszym rynku pracy należy być przygotowanym na serię rozmów (2-3, a nawet więcej). Im wyższe stanowisko, tym może ich być więcej. Nowym, coraz silniejszym trendem są wymagania zademonstrowania swoich kompetencji zawodowych, w oparciu o konkretne doświadczenia i przykłady. Nie wystarczy już tylko opisywać jak sam siebie oceniasz. Musisz to poprzeć przykładami, liczbami, faktami. Coraz częściej też kandydaci są zapraszani na zespołowe rozmowy kwalifikacyjne.

Mogę ci dać jedną najważniejszą wskazówkę. Do rozmowy kwalifikacyjnej musisz iść bardzo dobrze przygotowany. Tylko to pozwoli Ci zademonstrować twoją prawdziwą wartość i wyróżnić się pozytywnie spośród innych kandydatów.

- Przeanalizuj i staraj się zrozumieć potrzeby potencjalnego pracodawcy. Jakich kwalifikacji, doświadczeń poszukuje? Co jest napisane w ogłoszeniu o pracę? Przygotuj sobie krótką listę.
- W jakim stopniu Ty posiadasz te kwalifikacje? Jak możesz je udokumentować, oprzeć na faktach? Zademonstruj te przykłady w profesjonalnie przygotowanym CV.
- W jaki sposób możesz je najlepiej zademonstrować podczas rozmowy? Który z przykładów najlepiej udokumentuje twoje cechy i umiejętności? Przygotuj sobie prosty skrypt.
- Jakie mogą być dla Ciebie trudne pytania rekrutacyjne? Jakich w ogóle nie chciałbyś usłyszeć? Spisz je na kartce i odpowiedz na nie.

Kiedy na rozmowie dobrze zaprezentujesz swoje doświadczenia

i kwalifikacje, lecz nie otrzymasz stanowiska – przyjmij to jako informację zwrotną. Prawdopodobnie potrzeby twoje i firmy były zbyt rozbieżne lub kto inny oferował firmie lepsze dopasowanie do potrzeb. Tak bywa.

Prowadź dalej swoją analizę rynku pracy i weź udział w kolejnych rozmowach.

I zawsze bardzo dobrze się przygotuj, stosując wskazówki zawarte w tej publikacji.



ZAPRASZAMY DO ZAPOZNANIA SIĘ
Z CAŁOŚCIĄ TEGO EBOOKA
A TAKŻE Z INNYMI PUBLIKACJAMI!

PORADY, KTÓRYSZ SZUKASZ,
ZNAJDZIESZ NA
WWW.SENSOWNIE.PL

ABY KORZYSTAĆ Z PROMOCJI I RABATÓW,
ZAREJESTRUJ SIĘ
LUB ZAPISZ NA NEWSLETTER!